

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ

ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ДЕТСКА ГРАДИНА „ЗОРНИЦА“ – гр. ПЛЕВЕН

ЗА ПЕРИОДА 2016 - 2020 год.

Стратегическа цел	Оперативна цел	Дейност	Очакван резултат	Отговорник	Финансиране
1	2	3	4	5	6
Повишаване качеството и ефективността на образователния процес	Административна и финансова устойчивост в развитието на детската градина	Поддържащо обучение на директора и административния персонал; Усъвършенстване на системата за административен и финансов контрол; Икономически ефективно използване на ресурсите; Създаване и поддържане на сайт на детската градина	Показва възможност и отговорност за управление на средства и екипи в среда, изискваща решаването на сложни проблеми с множество взаимодействащи фактори; Ефективно и ефикасно управление на материалните ресурси, намалени разходи ; Популяризиране и публичност на дейността	Директор; Главен счетоводител	Детска градина
	Подобряване на образователните постижения на децата съобразно необходимите	Разработване и прилагане на програмна система с подходи и форми на педагогическо	Полага основите на учене през целия живот, като отчита значението на играта в педагогическото	Педагогически специалисти по групи; Директор	Детска градина

	компетентности за успешно преминаване към училищно обучение	взаимодействие, подчинени на обща цел; Използване на иновативни педагогически методи за предаване, възприемане и усвояване на знания, умения и отношения	взаимодействие		
	Осигуряване на по-голяма практическа приложимост на обучението	Усвояване на книжовен български език; Поставяне на детето в активна позиция	Възможност за трансфер на усвоени знания, умения и отношения в различни условия	Педагогически специалисти по групи	
	Реализиране на програми, подпомагащи качеството на образователния процес	Създаване на отворена образователна среда	Използва специализирани знания за създаване, прилагане и адаптиране на проекти, които водят до нови решения	Директор; Главен счетоводител	Детска градина; Община Плевен; МОН
	Засилване на възпитателната работа с децата с оглед пълноценно личностно и социално развитие	Прилагане на подходи, основани на демократични принципи и развити образователни модели, свързани с усвояване на лични и социални умения	Поставяне на основите на социално и гражданско поведение	Педагогически специалисти по групи; директор	Детска градина
	Насърчаване на записването и редовното посещение	Създаване на условия за осигуряване на допълнителна	Пълен обхват на децата в предучилищна	Директор; Община Плевен	Детска градина; Община Плевен

	на децата в детската градина	подкрепа за личностно развитие на деца със СОП; Подкрепа на развитието и изявата на даровити деца; Реализиране на целенасочена дейност за привличане и задържане на децата в детската градина	възраст и в групите за задължителна предучилищна подготовка; Свеждане до минимум броя на трайно отсъстващите и недопускане на фиктивно записани деца; Осигуряване на равен старт за училище		
	Разширяване на формите на взаимодействие и стимулиране на интелектуалното, емоционалното, социалното, духовно-нравственото и физическото развитие и подкрепа на децата	Поощряване включването на децата в допълнителни и извънучилищни форми	Усъвършенстват определени компетентности съобразно интересите, възможностите и възрастовата характеристика на децата	Директор	Детска градина; Родители
	Осигуряване на родителско и гражданско участие в управлението на дейностите в детската градина	Създаване на Обществен съвет към ДГ; Реализиране ежегодни вътрешни проекти на Настоятелството	Подпомага дейността и развитието на ДГ; Осъществява граждански контрол на управлението на ДГ	Директор; Председател на Обществения съвет; Председател на Настоятелството	Настоятелство
	Поощряване на педагогическите специалисти и служителите за	Подкрепа на съвместни инициативи между детски градини и	Създадени устойчиви сътрудничества за съвместни инициативи, обмяна	Директор	Детска градина; Община Плевен

	активно гражданско участие и утвърждаване на националните ценности	други институции в областта на образованието	на опит и добри практики		
	Разширяване възможностите на детската градина за участие в Европейски образователни проекти и Национални програми	Създаване на условия за ангажираност с разработването на нови идеи и процеси, покриващи потребностите и целите на детската градина	Натрупва опит в оперативното взаимодействие с капацитет за стратегическо планиране и вземане на решения; Осигурени възможности за финансиране на програми и проекти	Директор	Национални програми; Проекти на ЕС
Развиване на системата за квалификация, перманентно обучение и контрол. Учене през целия живот	Утвърждаване на авторитета и подпомагане на кариерното развитие на учителите	Създаване на възможности за участие във въвеждащи, поддържащи и надграждащи обучения	Създадени действащи инструменти за участие в дейности за учене през целия живот	Директор; Главен счетоводител	Детска градина; Самостоятелно финансиране
	Усъвършенстване на изградената система за квалификация	Развиване на партньорство и сътрудничество между ДГ и центрове за обучение	Повишена квалификация; Възможности за изпробване и споделяне на опит	Директор; Председател на комисията по квалификация	Детска градина
	Подобряване на условията за придобиване на умения за използване на ИКТ в	Осигуряване на информационни и комуникационни технологии за нуждите на	Развива нови умения в отговор на появяващи се потребности от актуални знания и	Директор; Главен счетоводител	Детска градина

	образователния процес	образователния процес	техники		
	Утвърждаване на системата за кариерно развитие на педагогическите специалисти съгласно ЗПУО	Осигуряване на условия за повишаване на квалификацията на всеки педагогически специалист в не по-малко от 16 академични часа годишно	Обогатени компетентности за ефективно изпълнение на изискванията и за кариерно развитие	Директор	Детска градина
	Повишаване изискванията към качеството в работата на учителите и медицинските специалисти в яслните групи	Създаване на условия за реализиране на потенциала на всеки учител	Създаване на собствени модели за взаимодействие с децата	Директор	
	Квалификация на учителите за работа с деца, жертва/в риск от насилие, в случай на тормоз или в риск от отпадане	Запознаване и разясняване последователността на действията по Координационните механизми	Адекватна реакция в конкретен случай	Директор; Главен счетоводител	Детска градина
Удовлетворяване на специфичните образователни потребности на децата и нарастващата възискателност на родителите	Подпомагане развитието на детския потенциал в индивидуален, интензивен и подчинен на правата на детето план	Подсигуряване и насърчаване достъпа до различни форми на организация на предучилищно образование – целодневна, почасова, самостоятелна	Повишен брой на децата, обхванати в предучилищното образование	Директор; Обществен съвет; Настоятелство	Детска градина; Община Плевен

	Възползване от всички възможности за комуникация в реално време, улесняващи получаването на желаното и по-качествено образование и подготовка на децата за училище	Развиване на възможностите за достъп до новите информационни технологии	Придобива умения за учене и използване на информация от различни източници	Педагогически специалисти в групите; Директор	
	Създаване на условия за изява на всички деца в съответствие с техните и на родителите им желания и възможности	Активно включване в допълнителни форми и извънучилищни дейности	Приема насочване в ученето	Директор; Педагогически специалисти в групите	Детска градина; Родители
	Развиване ефективността на взаимодействието учител-родител	Осигуряване на условия за обучение на родителите; Подкрепа на съвместни инициативи	Ангажираност на родителите в образователния процес; Повишени компетенции	Директор; Председател на Настоятелството	Настоятелство
	Въвеждане на иновативни технологии за педагогическо взаимодействие в игрово-образователното пространство като основа за	Провеждане на обучения за придобиване на компетенции за прилагане на съвременни методи и форми	Повишени компетенции на педагогическите специалисти; Подобрено качество на образователния процес	Директор; Родителски съвети по групи	Детска градина; Настоятелство

	индивидуален просперитет				
Осигуряване на стабилност, ред и защита на децата в детската градина	Подобряване на сигурността, безопасността и достъпността на детската градина	Разработване на мерки за сигурност, безопасност и контрол върху достъпа в детската градина	Осигуряване на безопасен достъп и сигурност на децата и работещите в детската градина	Директор	Детска градина
	Провеждане на дългосрочни действия, отнасящи се до непосредствената сигурност и безопасността на децата	Реализиране на здравно-образователна програма с децата; Периодично проиграване на основни бедствени ситуации; Поддържане на системата за охрана; Поддържане безопасността на материалната и игрова база	Подготовка за здравословен начин на живот; Овладява умения за контрол на поведението при ситуации, опасни за здравето и живота; Повишена сигурност на детската градина	Директор	Детска градина; Община Плевен
	Осъвременяване на условията за организиране на качествен образователен процес в детската градина	Анализ и прогноза на потребностите от осъвременяване на материалната база	Определят се приоритетни области	Директор; Главен счетоводител	Община Плевен; Детска градина
Взаимодействие с родителската общност, сътрудничество с обществени	Създаване на условия за обучение на родителите	Разнообразяване на формите, организиране на срещи със специалисти в	Ангажираност на родителите. Повишени компетентности	Педагогически специалисти в групите; Директор	

институции и организации		детското развитие и консултации за деца в риск			
	Повишаване на привлекателността на детската градина като институция за отглеждане, възпитание, обучение и социализация	Създаване на условия и предоставяне на възможности за обучение в различни форми на организация; Подобряване на условията за игра и спорт	Създадени възможности за оптимална пълняемост на групите; Осигурени условия за задоволяване на потребностите от активна физическа активност	Директор; Главен счетоводител	Община Плевен; директор
	Осигуряване на условия за образователна и социална интеграция	Осигуряване на педагогическа и психологическа подкрепа на деца, застрашени от отпадане, в неравностойно социално положение и от етнически малцинства	Създаден климат в детската градина, подпомагащ образователната интеграция	Директор	Детска градина; Община Плевен; Ресурсен център
	Осигуряване на условия за интегрирано обучение на деца със СОП	Създаване на екип за работа с деца със СОП	Увеличен брой на интегрирани деца със СОП	Директор	
	Укрепване на връзките между детската градина, общинската администрация, НПО и бизнеса	Реализиране на съвместни проекти	Създава, прилага и адаптира проекти, които водят до нови процедурни решения	Директор	Община Плевен; организации