



ДЕТСКА ГРАДИНА „ЗОРНИЦА“

гр. Плевен, обл. Плевен, ж.к. "Сторгозия", е mail: dgzornica_pl@abv.bg, тел.: 0879597614

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

Утвърдени със заповед № РД-08-245 от 25.01.2021 год.

Допълнение и изменение, считано от 01.01.2021 год.

чл. 13, ал. 4 :

- «учител» - 1260.00 лв.
- «старши учител» - 1300.00 лв.

чл. 13, ал. 6:

- Индивидуалните основни месечни заплати на непедagogическия персонал, при нормална продължителност на работното време, се договарят в размери, не по-ниски от минималната работна заплата за страната, съгласно ПМС№ 331 /26.11.2020г.,
- За длъжности, неизискващи образователна степен и професионална квалификация – не по-малко от 100% от минимална работна заплата;
- За длъжности „помощник-готвач“, „помощник-възпитател“ и др. подобни на тях – не по-малко от 105% от минимална работна заплата;/при наличие на средства/
- За длъжностите „готвач“, „огняр“, „охранител“, „помощник-възпитател“ и подобни на тях – не по-малко от 110% от минимална работна заплата;/при наличие на средства/
- За длъжности „домакин“, „касиер“, „технически секретар“, „ЗАС“ и подобни на тях – не по-малко от 115% от минимална работна заплата;
- За длъжностите „счетоводител“, „главен счетоводител“ и подобни на тях – не по-малко от 125% от минимална работна заплата;

чл. 17, ал.6:

- За работа с деца със СОП на непедagogическите специалисти– 15.00 лв. месечно за периода 15.09. – 31.05./ при наличие на средства/
- За качество на извършваната служебна дейност се доплаща съответно: -при незадоволително качество- не се заплаща допълнителна сума
 - при добро качество- доплащане от 20 лв.
 - при много добро -доплащане от 30 лева.
 - при отлично качество- доплащане от 50 лв.
- За нарушение на трудовата дисциплина се намалява съответно:
 - при еднократно нарушение- 10 лв.
 - при двукратно нарушение - 20 лв.
 - при трикратно нарушение - 30 лв.

➤ при повече нарушения – 50 лв.

чл.32.се добавят:

/2/ За персонала участващ в ремонтни дейности за срок по-голям от 10 работни дни, при наличие на средства по бюджета, се полага допълнително трудово възнаграждение определено със заповед на директора.

/3/ Размерът на възнаграждението по предходната алинея се определя по преценка на работодателя.

чл.40. се добавят:

(2) Средствата за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на непедagogическите специалисти, се планират в рамките на бюджета на институцията, в размер не по-малко от 2,5% и не повече от 3,5% от годишния размер на средствата за работни заплати на непедagogическите специалисти.

(3) Право на допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда имат непедagogическите специалисти, които имат действително отработени при същия работодател най-малко 186 дни за учебната година, за която се отнася оценяването.

(4) Оценяването на постигнатите резултати от труда в детската градина на непедagogическия персонал се извършва от комисия, председател на която е директорът. Броят на членовете и съставът на комисията се избират на общо събрание. Директора на институцията сформира комисия от представители на педагогическите и непедagogическите специалисти в институцията, които извършват проверка на показателите за отделните служители и ги отразяват в протокол. Комисията поставя оценка по всички показатели по време на годината, на база констативни протоколи през годината и ги представя на директора до първо число на месец ноември. Протокола съдържа оценка на целият непедagogически персонал в една бланка по образец.

ДИРЕКТОР:.....

/ СИЛИВЯ ДИЯНОВА /

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СО:

/ ИРЕНА ЯНКОВА /