



## ДЕТСКА ГРАДИНА „ЗОРНИЦА“

гр. Плевен ,обл. Плевен, ж.к “Сторгозия“,е mail:[dgzornica\\_pl@abv.bg](mailto:dgzornica_pl@abv.bg), тел.:0879597614

УТВЪРДИЛ:  
ДИРЕКТОР: .....  
СИЛВИЯ ДИЯНОВА

### ПРАВИЛА

## ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

### ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците

Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала

Педагогическият и непедагогическият персонал на ДГ „Зорница“ -гр. Плевен има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за това

Условията за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между директора на детската градина и обучаващата институция, а при квалификация: със собствени средства - между директора на детската градина и служителя

### УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

- 2.1: Педагогически персонал
- 2.2. Непедагогически персонал

### ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ

Адекватност на обучението  
Актуалност на обучението  
Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие  
Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност  
Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите  
Ефективност на обучението -резултатите от обучени то да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите

## ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

Анализ на кадровия потенциал  
Проучване на потребностите от обучение и квалификация  
Определяне на приоритетите за обучение и квалификация  
Планиране на обучението  
Финансово осигуряване на обучението  
Организиране и провеждане на обучението  
Анализ и оценка на ефективността на обучението

## ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Квалификационната дейност в детската градина се ръководи от комисия, определена със заповед на директора

Квалификационната дейност на педагогическия персонал на ниво детска градина се осъществява по план за квалификационната дейност, който се изготвя в началото на учебната година и се приема от педагогическия съвет като част от годишния план

Педагогическите специалисти са длъжни да повишават квалификацията си по програми на обучителни организации, чиито програми за обучение са одобрени от министъра на образованието и науката и са вписани в информационен регистър в не по-малко от 48 академични часа за всеки период на атестиране, което се доказва с документ за присъдени квалификационни кредити (не по-малко от 3 за всеки период на тестиране)

Педагогическите специалисти са длъжни да повишават квалификацията си в рамките на вътрешноинституционалната квалификация в не по-малко от 16 академични часа годишно

Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

Да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионална компетентност на педагогическите специалисти

Да даде възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите специалисти, за тяхното професионално и кариерно развитие

Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО - Пленен, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационна дейност

Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в детската градина

Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

По собствено желание

По препоръка на работното място

По препоръка на експерти от РУО и оценяващи органи

Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудова-правни, финансови и др.) се договарят между педагогическите специалисти и директора по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие със ЗПУО

За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът осигурява ползване на поисканата от учителите част от редовния платен годишен отпуск за съответната година

Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически специалисти, когато:

Са въведени нови държавни образователни стандарти

Заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на предучилищното образование

Преминават на нова педагогическа длъжност

Заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския стаж по специалността за повече от три учебни години

## ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за това

Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължавашо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационна дейност

Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията:

По собствено желание

По препоръка на директора

По препоръка на експерти в съответната област

Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудова-правни, финансови и др.) се договарят между съответния служител и директора по реда на чл. 234 от Кодекса на труда

## МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ

Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационна степен (ПКС), имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на вътрешно ниво

На педагогическите кадри, придобили ПКС, се признава по-високо професионално ниво при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН

Стимулиране на професионално изявените служители през годината по реда на Вътрешни правила за организация на работната заплата

Възможност за кариерно развитие

Допълнително заплащане за придобито ПКС

## МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

Средствата за квалификация се определят в размер на 1% от средствата за работна заплата на педагогическия персонал, както и средства за квалификация на непедагогическия, приети от Педагогическия съвет и утвърдени от директора

Вътрешната квалификационна дейност се финансира от бюджета на детската градина

Финансирането на външна квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на детското заведение, дарения по волята на дарителя, средства от програми и проекти за квалификационна дейност и др.

Когато сумата за квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация в детската градина, финансирането се извършва с лично участие на служителя

При изявено желание от учител за участие в квалификационен курс на собствени разноси, след съгласуване с директора, му се предоставя тази възможност

Разходите за придобиване на ПКС се поемат от съответния учител

## ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

Правилата са утвърдени със заповед на директора № РД-08-55 / 15.09.2021 год. и подлежат на актуализация съобразно нормативната уредба в предучилищното и училищното образование и Вътрешните правила за работната заплата в детската градина.

